



EGLOBE SRL - CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

Ethics & Compliance, Codice Etico del Fornitore, Lavoro,
Anticorruzione, Sicurezza, Ambiente, Comunità

1. Introduzione e Scopo

Il presente Codice di Condotta definisce i principi etici, i valori e gli standard comportamentali che guidano EGLOBE SRL nelle proprie attività. È vincolante per: dipendenti, collaboratori, consulenti, partner commerciali e fornitori.

Il Codice ha l'obiettivo di:

- Promuovere una cultura di integrità, trasparenza e responsabilità
- Prevenire comportamenti illeciti o non etici
- Garantire conformità alle normative nazionali e internazionali
- Tutelare persone, ambiente e comunità

2. Principi di Ethics & Compliance

Legalità — Ogni attività deve rispettare leggi, regolamenti e normative applicabili.

Integrità — È vietato qualsiasi comportamento ingannevole, fraudolento o scorretto.

Trasparenza — Le informazioni devono essere accurate, complete e verificabili.

Responsabilità — Ogni persona è responsabile delle proprie azioni e delle conseguenze.

Riservatezza — Protezione dei dati personali, aziendali e dei clienti secondo GDPR.

Conflitti di interesse — Devono essere dichiarati e gestiti in modo trasparente.

3. Codice Etico del Fornitore

I fornitori di EGLOBE SRL devono aderire ai seguenti principi:

- Conformità normativa: rispetto di tutte le leggi applicabili (lavoro, sicurezza, ambiente, anticorruzione).
- Tracciabilità e trasparenza: disponibilità a fornire documentazione e audit.
- Divieto di lavoro minorile e forzato.
- Condizioni di lavoro dignitose.
- Rispetto dei diritti umani.
- Gestione etica della supply chain.
- Divieto di pratiche anticoncorrenziali.
- Impegno ambientale: riduzione impatti, gestione rifiuti, uso responsabile delle risorse.

4. Standard del Lavoro

EGLOBE SRL garantisce:

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva
- Divieto di discriminazione (genere, etnia, religione, orientamento, età, disabilità)
- Condizioni di lavoro sicure e dignitose
- Orari e retribuzioni conformi alla legge
- Tutela della maternità/paternità e della genitorialità
- Zero tolleranza verso molestie, abusi o intimidazioni

5. Abuso d'Ufficio, Corruzione e Anticorruzione

EGLOBE SRL applica una politica di tolleranza zero verso:

- Corruzione attiva o passiva

- Pagamenti illeciti o facilitazioni
- Regali o omaggi non autorizzati
- Favoritismi, nepotismo, abuso di potere
- Manipolazione di gare, appalti o forniture
- Frodi, appropriazione indebita, falsificazione documentale

Sono ammessi solo regali di modico valore, documentati e conformi alle policy interne. Ogni dipendente deve segnalare immediatamente comportamenti sospetti tramite i canali di whistleblowing.

6. Salute e Sicurezza sul Lavoro

EGLOBE SRL si impegna a:

- Applicare i requisiti del D.Lgs. 81/2008 e standard ISO 27001 e ISO 9001
- Prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali
- Garantire formazione periodica e DPI adeguati se necessari
- Valutare e mitigare i rischi
- Promuovere una cultura della sicurezza basata sulla responsabilità condivisa
- Segnalare immediatamente situazioni pericolose o non conformi

7. Ambiente e Sostenibilità

EGLOBE SRL adotta un approccio responsabile verso l'ambiente:

- Conformità alle normative ambientali e agli standard ISO 14001
- Riduzione delle emissioni e dei consumi energetici
- Gestione corretta dei rifiuti e prevenzione dell'inquinamento
- Uso efficiente delle risorse naturali
- Promozione di materiali riciclabili e processi sostenibili
- Monitoraggio degli impatti ambientali

8. Rapporti con le Comunità Locali

EGLOBE SRL si impegna a:

- Contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio
- Promuovere iniziative culturali, educative e sociali
- Favorire l'occupazione locale quando possibile
- Agire con rispetto verso tradizioni, culture e sensibilità locali
- Evitare impatti negativi su salute, ambiente e qualità della vita

9. Protezione dei Dati e Cybersecurity

- Rispetto del GDPR e delle normative privacy
- Uso corretto dei sistemi informatici
- Divieto di divulgazione non autorizzata di dati o informazioni
- Obbligo di segnalare incidenti di sicurezza informatica

10. Segnalazioni, Whistleblowing e Sanzioni

EGLOBE SRL mette a disposizione canali sicuri e riservati per segnalare:

- Violazioni del Codice
- Comportamenti illeciti
- Rischi per persone, ambiente o patrimonio aziendale

Le segnalazioni sono protette da ritorsioni. Le violazioni del Codice comportano sanzioni disciplinari e

contrattuali.

11. Accettazione e Applicazione del Codice

Tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori devono:

- Leggere e comprendere il Codice
- Firmare l'accettazione
- Rispettarne i contenuti
- Partecipare alla formazione periodica

12. Aggiornamento del Codice

Il Codice è soggetto a revisione periodica per garantire:

- Allineamento normativo
- Miglioramento continuo
- Adeguamento ai cambiamenti organizzativi